

いま押さえない!

改正労働法のポイントと パワハラ防止法



2025年施行の改正労働法により、企業の労務管理は新たな局面を迎えています。本セミナーでは、第1部で法改正の重要ポイントと企業が取るべき対応策を解説。第2部ではパワーハラスメントの原因や背景を踏まえ、具体的な防止策・対処法を学びます。人事・労務担当者や管理職に役立つ内容です。ぜひご参加ください。

講師

・社会保険労務士・元刑事

えしま みおこ
恵島 美王子 氏



人事総務出身者が多数を占める社労士業界において異色の経歴を持つ。元警察の刑事部出身の社会保険労務士。本部刑事部捜査第二課・所轄刑事課知能犯係において、詐欺・横領・贈収賄事件等の知能犯捜査などに従事。その後、法律事務所・社労士事務所に転職後、2022年企業の労務リスク対策に特化した社労士事務所を設立。

講演内容

■第一部

改正労働法のポイント

～労務の重要ポイントを解説～

- ① 2025年法改正：育児・介護編
- ② 2025年法改正：高齢者雇用・年金編
- ③ 2024年法改正：労働条件明示のルール変更

■第二部

パワハラ防止法

- ① パワハラ問題と会社と抱えるリスク
- ② パワハラが起こってしまう原因と対策

日時 8月22日（金） 14：00～16：00

会場 ①川口商工会議所会議室、②オンラインzoom

対象 中小・小規模事業者

定員 ①、②とも30人（先着順）

申込方法 下記の申込票をFAXいただくか、QRコードよりお申込みください。

参加費

無 料

(会員・非会員問わず)

お問い合わせ：川口商工会議所 総合政策課 TEL：048-228-2220 FAX：048-228-2221

事業所名		参加者名	
業種		部署・役職	
TEL		FAX	
メールアドレス		参加方法	<input type="checkbox"/> 会場参加 <input type="checkbox"/> オンライン参加

※ご記入いただいた情報は川口商工会議所事業にのみ使用致します。
※開催の2営業日前にFAXまたはメールにて参加票を送付致します。
届かない場合はお手数ですが確認のお電話をくださいますようお願い申し上げます。

申込フォーム▶

