

『かわBiz長期支援による組織マネジメント体制の刷新』

【企業概要】

事業所名 株式会社ヤザキンメイ

業種 住宅設備機器卸売業 従業員数32名

？ 相談内容・支援に至った経緯

- ・業界大手メーカーとの強固な関係性を築き総合卸売業として確固たる地位を維持し続けている
- ・マクロ環境の激変でメーカー側・エンドユーザー側共に卸業へのニーズが急速に変化している
- ・コロナ禍の物流・生産の停滞などで、品薄状態が続き業績の低迷が長期化した
- ・難局を乗り越えるためには、経営方針をベースに従業員の主体的行動をし組織を活性化させ好循環を生み出す仕掛けが必要である

i 支援内容・ポイント

- ・企業支援コーディネーターによる企業診断実施
- ・6つの視点に層別して経営改善テーマを抽出
- ・支援チェックシートによる経営者の現状認識
- ・10年分の決算書分析による財務調査
- ・PEST&VRIO分析による事業調査
- ・社員参加で「計画支援プロジェクト」の運用
- ・「年度方針発表会」での計画内容の共有
- ・外部支援者招聘による「新評価制度」の構築と運用で社員エンゲージメントの醸成を促した



📍 支援の効果・成果

- ・年度計画策定では3グループで進めることで潜在的なギャップを抽出し計画段階でのすり合わせができた
- ・計画内容を目標値とした「新評価制度」の運用で会社と個人の目標が一致し計画へのコミットを醸成した
- ・現在は「評価制度」と「報酬制度」を連結させることでマネジメント体制の完成を目指している

相談者の声

・「企業の存続と発展」を考え、かわBizを利用しました。過去10年の経営内容から当社の強み・弱みを洗い出し現状を把握、その後は専門家の先生と経営陣で経営計画について細やかな方針を立て社員と共有することでPDCAを実行できました。かわBiz支援の流れから民民契約ではありますが、年功序列を廃止し評価制度・賃金改定によって社員の努力に応じた対価を支払える仕組みを構築しました。相談から実行までの支援で自社の経営を改善することができ、大変満足しております。